



# Hand out **Verruim je blik**

## Samen op weg naar een inclusief en veilig sport- en beweegklimaat

### Stappenplan

Om doelstellingen te realiseren in het verkenningproces zijn onderstaande stappen opgesteld:

1. Breng het speelveld in kaart
2. Plaats het thema inclusie & veiligheid op de agenda
3. Bouw relaties op
4. Stem de samenwerking af
5. Maak een plan van aanpak
6. Vier successen en borg resultaten

**Waarom?** je vrij voelen om jezelf te kunnen zijn, plezier te beleven aan sport en bewegen en de rijkdom van diversiteit te ervaren, dat is wat De Gemeente Arnhem iedereen toewenst. Dit is nog niet vanzelfsprekend. Handelingsverlegenheid, taboes, letterlijke en figuurlijke drempels verhinderen vaak nog dat sport- en bewegen open staat voor iedereen.

**Wat?** Om een beweging op gang te brengen waardoor we samen in een leerproces komen op weg naar een inclusief en veilig sport- en beweegklimaat zijn we met 3 sportverenigingen een **verkenningstraject** gestart.

### Meerwaarde waarderend verkennen:

- Genereert positieve energie
- Zorgt voor duurzame verandering
- Zet mensen in hun kracht
- Creert mogelijkheden en Kansen



Het ijsbergmodel

### Meerwaarde dialoog

- Zorgt voor verbinding & meer onderling begrip
- Focust op talenten en kwaliteiten van mensen
- Draagt op een positieve wijze bij aan het bewustzijn op thema's zonder van buiten en boven normatief op te leggen
- Haalt de onderstroom boven

**Aanpak verkenningproces** het is een bewuste keuze om "waarderend" te verkennen. Hiermee willen we een uitnodiging zijn voor de betrokkenen om elkaar in gelijkwaardigheid te ontmoeten, hun verhaal en behoeften te delen en in co-creatie nieuwe perspectieven te ontwikkelen. We brengen partners en belanghebbenden bij elkaar die vanuit hun eigen ervaring zicht hebben op welke ontwikkelingen er spelen. Het gaat erom vraagstukken te achterhalen en te zoeken naar nieuwe mogelijkheden. Hierbij sluiten we zoveel mogelijk aan op bestaande initiatieven en het Lokale Sportakkoord. We werken volgens de methode van de waarderende dialoog:



De waarderende dialoog is een cyclische veranderaanpak aan de hand van 4 fasen:

- Kennismaken
- Ervaringen delen
- Dromen
- Doen



### Enkele conclusies en Lessons Learned

Handelingsverlegenheid en onbekend maakt onbemind; vanuit het onderzoek is er een bereidheid van de verenigingen en partners om open te staan voor iedereen. Echter is de omgang met diversiteit nog niet vanzelfsprekend. Ook kijkt iedereen met een andere bril de wereld in, waardoor soms de verschillen worden benadrukt en initiatieven stranden. De gemeente Arnhem en Partners kunnen kaderstellend en ondersteunend bijdragen, maar het draagvlak voor verandering ontstaat van binnenuit door de verenigingen zelf.

### Aanbevelingen & Handelingsperspectieven

- **Plezier en passie als gemeenschappelijke basis voor verandering**
  - Faciliteer en moedig spelbelevingen aan
  - Deel ervaringsverhalen en best practices via (sociale ) media
  - Bouw een platform voor Vier de verschillen
- **Open communicatie als aanjager in het proces; ontwikkel een open cultuur**
  - Maak de dialoog vast onderdeel van de jaaropening, (trainers)cafes, online platforms en (ALV) vergaderingen
  - Benoem een gepassioneerd en kundig aanjager voor het proces
  - Verenigingen & Partners vraag en bied ondersteuning aan elkaar
- **Het draagvlak breed uitbouwen**
  - Maak de meerwaarde voor verenigingen en partners expliciet. Gebruik bijvoorbeeld cijfers (Kiss/verenigingsmonitor) om impact te maken. Wat levert aan de slag gaan met de thema's inclusie en veiligheid in de sport concreet verenigingen op in termen van ledenbehoud & ledenwerving. Vertaal dit ook door voor Partners als UWV, De Gemeente in termen als gezondheid en inkomen versus schuldenproblematiek in Arnhem
  - Zet de dialoogvorm en methode van waarderend onderzoeken breed in. Organiseer binnen het hele speelveld dialogen, kruisbestuivings- en ambassadeursbijeenkomsten om snel en gericht kennis te delen, cross-over dilemma's en casussen uit te werken en mensen bewust te laten worden van de impact van inclusie en veiligheid op gezondheid en voortbestaan van de verenigingen en haar Partners
- **Samenwerking en co-creatie met de doelgroepen**
  - Inventariseer de mogelijkheden en bundel de krachten. Het is voor een sportvereniging/organisatie die met het thema inclusie en veiligheid aan de slag wil belangrijk om helder te hebben wat de eigen mogelijkheden en grenzen zijn, wat betreft de inzet van vrijwilligers/medewerkers en hun taken en verantwoordelijkheden
  - Zie weerstand en elkaars verschillen in communicatie/aanpak als kansen om van elkaar te leren
  - Bied een kader i.p.v. regels aan projectgroepen, organisaties

**Doe je mee ? Natuurlijk 🤝 samen verder op weg!**