



Arnhemse

Sport

Federatie

Impact op de sport in Arnhem  
Jaarplan 2024

V1.0

# Onze missie

De ASF is er om de collectieve belangen te behartigen van sportaanbieders op politiek, ambtelijk en uitvoerend niveau.

Het uitgangspunt hierbij is alle Arnhemmers de mogelijkheid te bieden om te sporten en bewegen bij sterke sportaanbieders.

De ASF streeft naar een passend sportaanbod bij vitale Arnhemse sportaanbieders.



# Onze visie

Wij geloven dat de sport een bijdrage levert aan een gezonder en mooier Arnhem.

Sport is het middel om mensen met elkaar te verbinden en verenigen. Verenigen is dé manier waarmee duurzame verbindingen tot stand gebracht kunnen worden, tussen sportorganisaties, de gemeente, het bedrijfsleven en overige marktpartijen.

Wij geloven dat meer synergie zorgt voor het beter benutten van de kansen en mogelijkheden om meer mensen aan het sporten te krijgen.



# Onze waarden

- Coöperatief
- Open mindset
- Innovatief



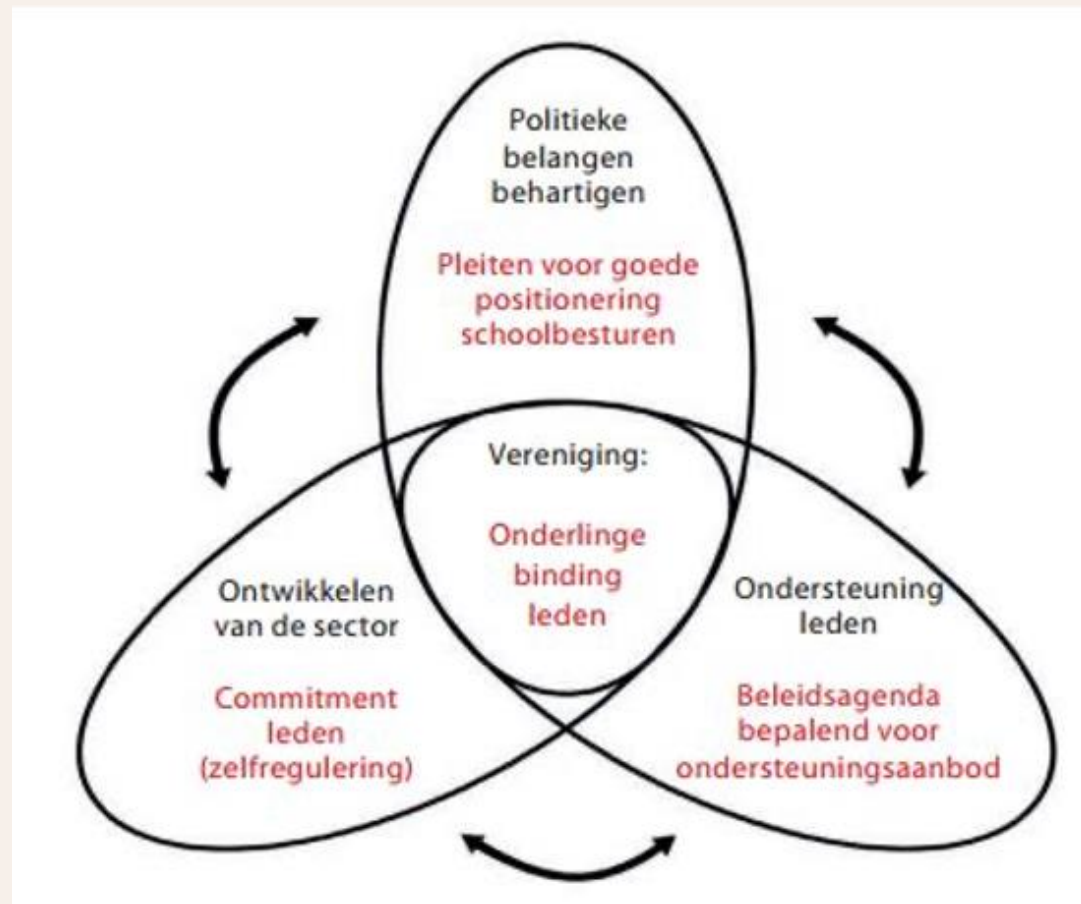
# Hier gaan we voor

De ASF richt zich op het behartigen van de belangen van sportaanbieders.

De ASF geeft de sportaanbieders een stem richting de politiek, de gemeente, het Sportbedrijf en andere stakeholders. Zij bevordert sectorontwikkeling door het leveren van een bijdrage aan het sportklimaat in Arnhem. Dat doet ze door in Arnhem innovatieve concepten op te pakken om zo de sport verder te ontwikkelen.

De ASF maakt landelijke ontwikkelingen inzichtelijk en brengt partijen bij elkaar om zo 'best practices' te introduceren in Arnhem.

# Onze rollen



# Onze rollen in model

## Belangenbehartiging

Politiek

Gemeente

Verenigingen

## Sectorontwikkeling

Inzichtelijk maken  
(landelijke) ontwikkelingen

Cijfers in Arnhem

Best practices, innovaties

## Dienstverlening

Collectief

Via Sportbedrijf

Digitaal

# Onze rollen op drie thema's

## Professionalisering

- Belangenbehartiging
- Collectieve dienstverlening
- Sectorontwikkeling

## Positief sportklimaat

- Belangenbehartiging
- Collectieve dienstverlening
- Sectorontwikkeling

## Meer bewegen

- Belangenbehartiging
- Collectieve dienstverlening
- Sectorontwikkeling



# De drie thema's

- **Sneller professionaliseren**

Beleidsdocument 'Professionalisering sportaanbieders' \* - vastgesteld in raad

- **Positiever sportklimaat**

Beleidsdocument 'Positief Sportklimaat' \* - vastgesteld in raad

- **Meer bewegen**

Platform sportaanbieders, inclusief ondernemende sport (POS)\*

\* Exacte namen beleidsdocumenten nog aanpassen

Professionalisering

- Belangenbehartiging
- Sectorontwikkeling
- Collectieve dienstverlening

Positief  
sportklimaat

- Belangenbehartiging
- Sectorontwikkeling
- Collectieve dienstverlening

Meer bewegen

- Belangenbehartiging
- Sectorontwikkeling
- Collectieve dienstverlening

# Belangenbehartiging

- Professionalisering
  - Inspreken Raad en spreken politieke partijen
  - Monitoren uitvoering actieplan professionalisering
  - Door ontwikkelen adviescommissie geschillen sportaanbieders
  - Organiseren bijeenkomst met Innovation clubhouse
- Positief sportklimaat
  - Inspreken Raad en spreken politieke partijen
  - Verdiepen ism NOC\*NSF en Sportbedrijf, bepalen speerpunten
- Meer bewegen
  - Lid stuurgroep Sportakkoord II
  - Integreren POS in ASF structuur
  - Intensieve samen werking AVF
  - Organiseren ROSA
  - Maandelijks overleg Sportbedrijf en Ambtenaar sport
  - Eens per kwartaal overleg met wethouder



# Sectorontwikkeling

- **Professionalisering**
  - Advies verduurzaming kunstgras
  - Introduceren Dapre
  - Organiseren werkbezoek Rotterdam Sportsupport
- **Positief sportklimaat**
  - We zijn met Sportbedrijf in overleg over onze rol
- **Meer bewegen**
  - Opstellen KISS rapportage
  - Opzetten Sportdeelname index
  - Uitvoeren Contributie monitor
  - Onderzoek BOSA



# Collectieve dienstverlening

- **Professionalisering**

- Organisatie sportcafé professionalisering
- Kennisplatform
- Thema bijeenkomsten

- **Positief sportklimaat**

- Organisatie sportcafé positief sportklimaat
- Kennis bijeenkomsten
- Thema bijeenkomsten

- **Meer bewegen**

- Communicatie (Nieuwsbrieven 6x p/j, LinkedIn, maken van relevante content)



# Begroting 2024-2026

	2023	2024	2025	2026
<b>Lasten</b>				
Personeel/ inhuur derden (0,11 Fte in 2023)	13.250,-	15.000,-	25.000,-	25.000,-
Organisatiekosten (Archief, bestuur, verzekeringen, accountant, vrijwilligersvergoeding vanaf 2025)	5.000,-	5.000,-	12.000,-	12.000,-
Communicatie (Website, nieuwsbrieven, content, sportcafe's) (In 2026 organisatie sportdebat is extra)	15.000,-	15.000,-	15.000,-	25.000,-
Projecten (Onderzoeken (KISS), ondersteunen besturen)	5.000,-	5.000,-	5.000,-	5.000,-
<b>Totaal</b>	<b>38.250,-</b>	<b>40.000,-</b>	<b>57.000,-</b>	<b>67.000,-</b>

# Begroting 2024-2026

	2023	2024	2025	2026
<b>Inkomsten</b>				
Reguliere subsidie gemeente		11.000,-	11.000,-	50.000,-
Additionele subsidie gemeente		11.000,-	16.500,-	0,-
Contributies		2.500,-	2.500,-	2.500,-
Uit bestemmingsreserve		13.750,-	10.000,-	5.000,-
<b>Totaal</b>		<b>38.250,-</b>	<b>40.000,-</b>	<b>57.500,-</b>

# Bestuur



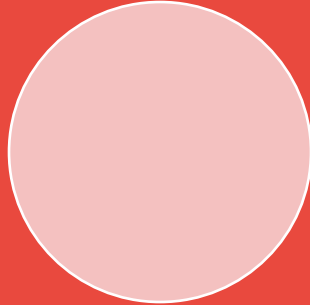
Eva Heijnen

Onderzoek



Marit van  
Genderen

Penningmeester



**VACANT**

Politiek



Mike  
Bouwmeester

Secretaris



Eric van der  
Veen

Voorzitter



Gaby te  
Grootenhuis

Officemanager

PR – Communicatie – Externe contacten – Events – Innovatie

## Rooster van aftreden bestuur ASF

Naam en functie	benoemd op	1e keer hernoembaar	2e keer hernoembaar	datum van aftreden
-----------------	------------	---------------------	---------------------	--------------------

Eric van der Veen - voorzitter	2018	2021	2024	2027
--------------------------------	------	------	------	------

Mike Bouwmeester - secretaris		2019	2022	2025
-------------------------------	--	------	------	------

Marit van Genderen - penningmeester		2019	2022	2025
-------------------------------------	--	------	------	------

Marc te Wit	2024	2027	2030	2033
-------------	------	------	------	------

Eva Heijnen - bestuurslid	2021	2024	2027	2030
---------------------------	------	------	------	------

> Bestuurders worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar

> Bestuurders treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster

> Een volgens rooster aftredende bestuurder is maximaal drie maal onmiddellijk herbenoembaar