



# Arnhemse Sport Federatie

Impact op de sport in Arnhem  
Jaarplan 2025  
V2.3

# Onze missie



*De ASF is er om de collectieve belangen te behartigen van sportaanbieders op politiek, ambtelijk en uitvoerend niveau. Het uitgangspunt hierbij is alle Arnhemmers de mogelijkheid te bieden om te sporten en bewegen bij **sterke sportaanbieders**. De ASF streeft naar een **passend sportaanbod** bij vitale Arnhemse sportaanbieders.*

# Onze visie



*Wij geloven dat de sport een bijdrage levert aan een gezonder en mooier Arnhem. Sport is het middel om mensen met elkaar te verbinden en verenigen. Verenigen is dé manier waarmee duurzame verbindingen tot stand gebracht kunnen worden, tussen sportorganisaties, de gemeente, het bedrijfsleven en overige marktpartijen. Wij geloven dat meer synergie zorgt voor een het beter benutten van de kansen en mogelijkheden om meer mensen aan het sporten te krijgen.*

# Onze waarden



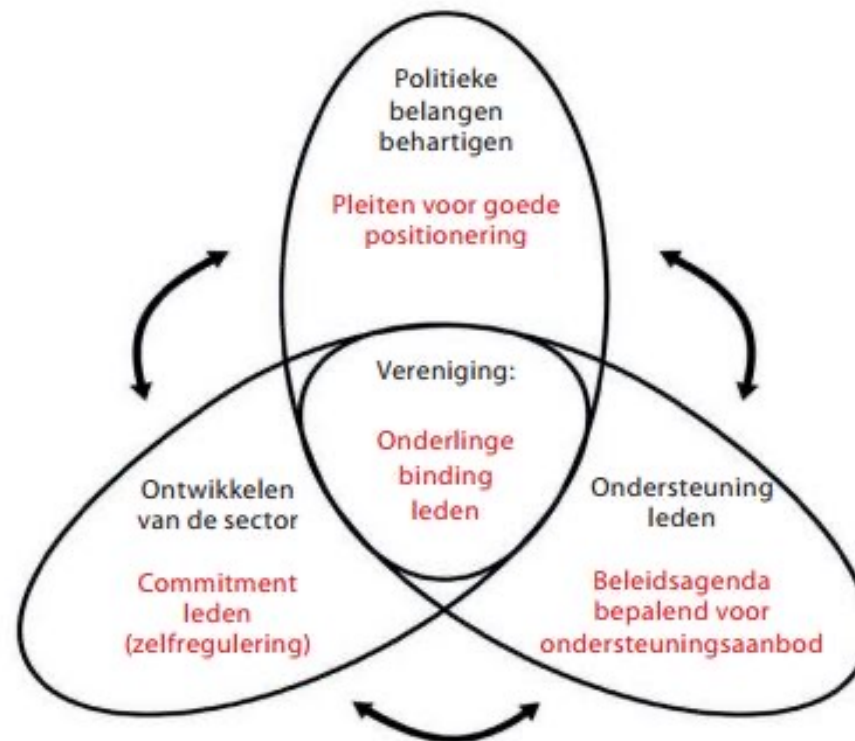
- *Coöperatief*
- *Open mindset*
- *Innovatief*

# Hier gaan we voor

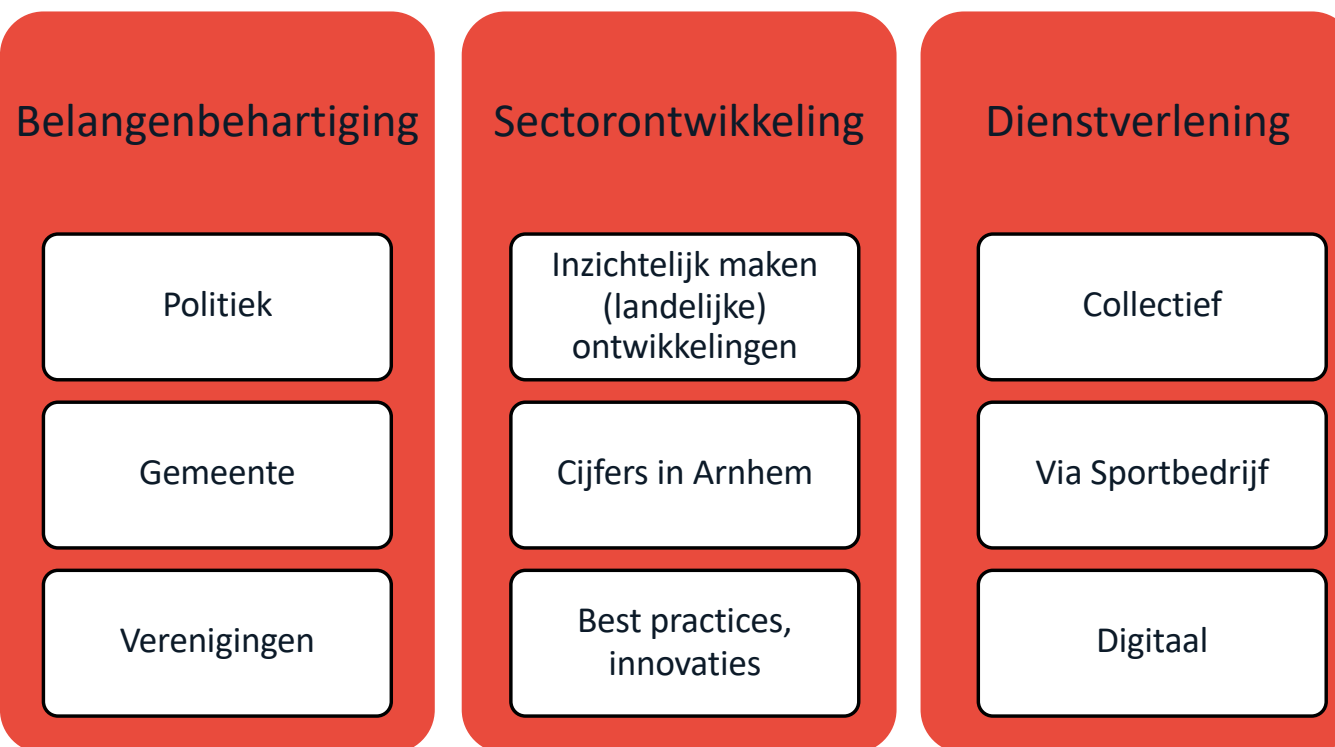


*De ASF richt zich op het **behartigen van de belangen** van sportaanbieders. De ASF geeft de sportaanbieders een stem richting de politiek, de gemeente, het Sportbedrijf en andere stakeholders. Zij bevordert **sectorontwikkeling** door het leveren van een bijdrage aan het sportklimaat in Arnhem. Dat doet ze door in Arnhem innovatieve concepten op te pakken om zo de sport verder te ontwikkelen. De ASF maakt landelijke ontwikkelingen inzichtelijk en brengt partijen bij elkaar om zo 'best practices' te introduceren in Arnhem.*

# Onze rollen



# Onze rollen in model



# Op drie thema's



|                             | Profes-<br>sionalisering | Positief<br>sportklimaat | Meer bewegen |
|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------|
| Collectieve dienstverlening | A                        | B                        | C            |
| Belangenbehartiging         | D                        | E                        | F            |
| Sectorontwikkeling          | G                        | H                        | I            |
|                             |                          |                          |              |

# De drie thema's

|                             | Professionalis<br>ering | Positief<br>sportklimaat | Meer<br>bewegen |
|-----------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------|
| Collectieve dienstverlening | A                       | B                        | C               |
| Belangenbehartiging         | D                       | E                        | F               |
| Sectorontwikkeling          | G                       | H                        | I               |

- Sneller professionaliseren (**Beleidsdocument Professionalisering sportaanbieders, vastgesteld in raad**)\*
- Positiever sportklimaat (**Beleidsdocument Positief Sportklimaat, vastgesteld in raad**)\*
- Meer bewegen (**Platform sportaanbieders, inclusief ondernemende sport (POS)**)\*

\* Exacte namen beleidsdocumenten nog aanpassen

# Belangenbehartiging

|                             | Professionalis<br>ering | Positief<br>sportklimaat | Meer<br>bewegen |
|-----------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------|
| Collectieve dienstverlening | A                       | B                        | C               |
| Belangenbehartiging         | D                       | E                        | F               |
| Sectorontwikkeling          | G                       | H                        | I               |

D)

- Inspreken Raad en spreken politieke partijen
- Monitoren uitvoering actieplan professionalisering
- Door ontwikkelen adviescommissie geschillen sportaanbieders
- Organiseren bijeenkomst met Innovation clubhouse

E)

- Inspreken Raad en spreken politieke partijen
- Verdiepen ism NOC\*NSF en Sportbedrijf, bepalen speerpunten

F)

- Lid stuurgroep Sportakkoord II
- Integreren POS in ASF structuur
- Intensieve samenwerking AVF
- Organiseren ROSA
- Maandelijks overleg Sportbedrijf en Ambtenaar sport
- Eens per kwartaal over met wethouder



# Sectorontwikkeling

|                             | Professionalis<br>ering | Positief<br>sportklimaat | Meer<br>bewegen |
|-----------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------|
| Collectieve dienstverlening | A                       | B                        | C               |
| Belangenbehartiging         | D                       | E                        | F               |
| Sectorontwikkeling          | G                       | H                        | I               |

G)

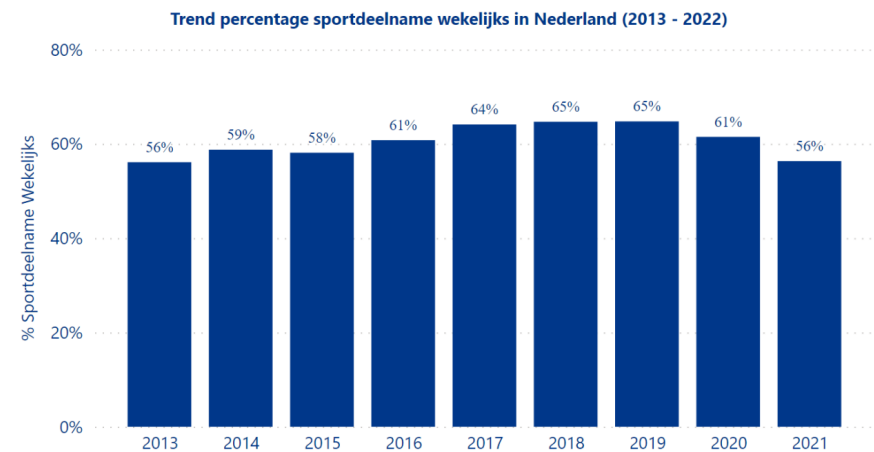
- Advies verduurzaming kunstgras
- Introduceren Dapre
- Organiseren werkbezoek Rotterdam Sportsupport

H)

- We zijn met Sportbedrijf in overleg over onze rol

I)

- Opstellen KISS rapportage
- Opzetten Sportdeelname index
- Uitvoeren Contributie monitor
- Onderzoek BOSA



**Trend ledenpercentage in Nederland (2017 - 2021)**

# Collectieve dienstverlening

|                             | Professionalis<br>ering | Positief<br>sportklimaat | Meer<br>bewegen |
|-----------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------|
| Collectieve dienstverlening | A                       | B                        | C               |
| Belangenbehartiging         | D                       | E                        | F               |
| Sectorontwikkeling          | G                       | H                        | I               |

A)

- Organisatie sportcafé professionalisering
- Kennisplatform
- Thema bijeenkomsten

B)

- Organisatie sportcafé positief sportklimaat
- Kennis bijeenkomsten
- Thema bijeenkomsten

C)

- Communicatie (Nieuwsbrieven 6x p/j, LinkedIn, maken van relevante content)



# Begroting 2024-2026



|                                                                                                                | 2023            | 2024            | 2025            | 2026                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------|
| Lasten                                                                                                         |                 |                 |                 |                      |
| Personeel/ inhuur derden<br>(0,11 Fte in 2023)                                                                 | 13.250,-        | 15.000,-        | 10.000,-        | 0,-                  |
| Organisatiekosten<br>(Archief, bestuur, verzekeringen,<br>accountant, vrijwilligersvergoeding vanaf<br>2025)   | 5.000,-         | 5.000,-         | 5.000,-         | 5.000,-              |
| Communicatie<br>(Website, nieuwsbrieven, content,<br>sportcafe's)<br>(In 2026 organisatie sportdebat is extra) | 15.000,-        | 15.000,-        | 15.000,-        | 15.000,-<br>10.000,- |
| Projecten<br>(Onderzoeken (KISS), ondersteunen<br>besturen)                                                    | 5.000,-         | 5.000,-         | 0               | 0                    |
| <b>Totaal</b>                                                                                                  | <b>38.250,-</b> | <b>40.000,-</b> | <b>30.000,-</b> | <b>30.000,-</b>      |
| Inkomsten                                                                                                      |                 |                 |                 |                      |
| Reguliere subsidie gemeente                                                                                    | 11.000,-        | 11.000,-        | 23.000,-        | 23.000,-             |
| Additionele subsidie gemeente                                                                                  | 11.000,-        | 16.500,-        | 5.000,-         | 5.000,-              |
| Contributies                                                                                                   | 2.500,-         | 2.500,-         | 2.000,-         | 2.000,-              |
| Uit bestemmingsreserve                                                                                         | 13.750,-        | 10.000,-        | 0,-             | 0,-                  |
| <b>Totaal</b>                                                                                                  | <b>38.250,-</b> | <b>40.000,-</b> | <b>30.000,-</b> | <b>30.000,-</b>      |

# Bestuur



Eva Heijnen

Onderzoek



Marit van Genderen

Penningmeester

Vacant

Politiek



Mike Bouwmeester

Secretaris



Eric van der Veen

Voorzitter  
PR  
Externe contacten  
Innovatie



Gaby te Grootenhuys

Officemanager  
Communicatie  
Events



| Rooster van aftreden bestuur ASF                                                             |            |                     |                     |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| Naam en functie                                                                              | benoemd op | 1e keer hernoembaar | 2e keer hernoembaar | datum van aftreden |
| Eric van der Veen - voorzitter                                                               | 2018       | 2021                | 2024                | 2027               |
| Mike Bouwmeester - secretaris                                                                |            | 2019                | 2022                | 2025               |
| Marit van Genderen - penningmeester                                                          |            | 2019                | 2022                | 2025               |
| Marc te Wit                                                                                  | 2024       | 2027                | 2030                | 2033               |
| Eva Heijnen - bestuurslid                                                                    | 2021       | 2024                | 2027                | 2030               |
|                                                                                              |            |                     |                     |                    |
|                                                                                              |            |                     |                     |                    |
| > Bestuurders worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar                      |            |                     |                     |                    |
| > Bestuurders treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster                     |            |                     |                     |                    |
| > Een volgens rooster aftredende bestuurder is maximaal drie maal onmiddellijk herbenoembaar |            |                     |                     |                    |